

Ready ?

CHECK-LIST

Sommes-nous prêts à planifier un volontariat d'entreprise ?

1. Lignes directrices

- Avez-vous une politique de volontariat d'entreprise ?
- Si non, identifiez-vous les priorités de votre entreprise ?
- Faites-vous des sondages pour évaluer les intérêts de vos employés ?
- Avez-vous des politiques documentées pour le recrutement, la sélection et l'orientation des volontaires ?

2. Ressources humaines

- Avez-vous besoin d'un intermédiaire pour gérer votre volontariat d'entreprise ?
- Si non, disposez-vous de ressources internes pour gérer la relation ?
- Avez-vous donné au bénévole des explications sur ses responsabilités et ses attentes ?

3. Partenaires

- Avez-vous identifié le profil d'une ONG potentielle ?
 - Savez-vous comment vous allez établir vos relations avec un partenaire potentiel ?
-

Ready ?

CHECK-LIST

Sommes-nous prêts à planifier un volontariat d'entreprise ?

- Avez-vous déterminé ce que vous attendez du partenariat ?
- Avez-vous déterminé ce que vous avez à offrir ?

3. Communication

- Avez-vous organisé une communication interne pour recruter des volontaires ?
- Avez-vous défini une description claire de la mission des volontaires ?

4. Évaluation

- Évaluez-vous les progrès de votre programme de volontariat ?
- Évaluez-vous l'impact de votre programme de bénévolat ?
- Avez-vous créé une auto-évaluation pour les employés ?
- Mesurez-vous l'impact de votre volontariat d'entreprise ?

-
- Avez-vous défini la manière de communiquer votre impact ?
-